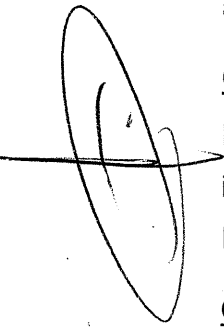


CCT N° 231/75 ACUERDO SOCAYA - FAN



En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 23 días del mes de Octubre del año 2025, entre el **SINDICATO OBRERO DEL CAUCHO, ANEXO Y AFINES (SOCAYA)**- representado por sus miembros paritarios, señores José Luciano Pasotti, DNI N° 20.203.783, en su carácter de Secretario General, Mario Rubén Preiss, DNI 20.321.917, en su carácter de Secretario Adjunto, Cesar Daniel Núñez, DNI 17.283.171, en el carácter de Secretario Tesorero, Hugo Fabián Molina, DNI N° 17.141.489 en su carácter de Secretario Gremial y Roberto Damián Spataro, DNI N° 18.814.288, en el carácter de Secretario de Actas, con el asesoramiento letrado de los Dres. Ivana Carolina Ortiz, Hugo Antonio Moyano y Matías Omar Gallo, domiciliados en la Av. Congreso 2033, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en adelante "**SECTOR SINDICAL**" y la **FEDERACION ARGENTINA DEL NEUMATICO - FAN** - representada por los señores Julio Larocca, Gustavo Figueira, Horacio García, Rodolfo Medica y Sofía Figueira, constituyendo domicilio en la calle Lavalle 1616 Piso 10 "A" CABA, en adelante el "**SECTOR EMPRESARIO**", en el marco de la negociación paritaria del CCT N° 231/75 y su antecedente, vienen a instrumentar el acuerdo definitivo arribado, conforme las cláusulas siguientes:



CLAUSULA PRIMERA. PERSONERIA-CONVENIOS PREEXISTENTES

Las partes recíprocamente se reconocen, la legitimación y representatividad que invocan, para negociar colectivamente en el marco del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 231/75, ratificando los pactos y acuerdos preexistentes.



CLÁUSULA SEGUNDA. OBJETO. -



Dentro del marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 231/75, las partes acuerdan, para el período paritario comprendido entre el 1° de mayo de 2025 y el 30 de abril de 2026, la actualización e incremento de los salarios básicos de las categorías allí previstas, así como de todos los adicionales, complementos, bonificaciones y subsidios de naturaleza remunerativa y no remunerativa que integren la remuneración del trabajador. En este acto se establecen las actualizaciones correspondientes al mes de octubre 2025, conforme se detalla



en la cláusula/anexo respectivo, manteniéndose el resto de las condiciones de trabajo y régimen de licencias vigentes en el convenio colectivo de trabajo.

CLAUSULA TERCERA. NUEVOS SALARIOS BASICOS CONVENCIONALES:

Los salarios y demás beneficios aquí pactados se incorporarán al Convenio Colectivo de Trabajo N° 231/75, integrándose plenamente al mismo. Comenzarán a regir de manera progresiva y acumulativa sobre la totalidad de la escala básica vigente al 30 de septiembre de 2025, conforme a las nuevas escalas que se adjuntan como parte integrante del presente acuerdo. A tal efecto, las partes acompañan las planillas correspondientes a los nuevos salarios básicos para el período paritario comprendido entre el 1° de mayo de 2025 y el 30 de abril de 2026, fijando en ellas las escalas aplicables a partir del 1° de octubre de 2025, identificadas como ANEXO I para la Rama de Armado de Rodados. Además, se incluyen las escalas salariales vigentes como ANEXO II para la Rama de Gomerías y Centros de Reconstrucción de Neumáticos.

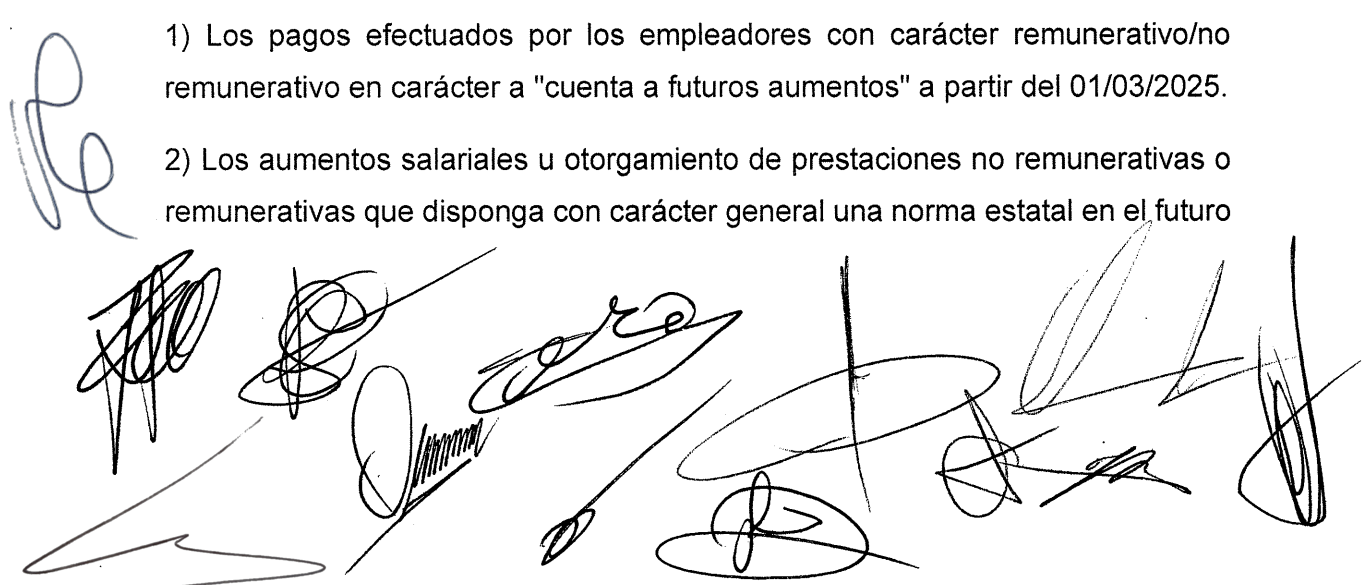
CLÁUSULA CUARTA: VIGENCIA CLÁUSULA DE REVISIÓN Y RECOMPOSICIÓN SALARIAL

La vigencia del presente acuerdo colectivo se extenderá hasta el día 30 de abril de 2026. Sin perjuicio de ello, las partes signatarias se comprometen a reunirse durante el transcurso del mes de noviembre de 2025, a fin de analizar y revisar las escalas salariales y demás condiciones pactadas en el presente instrumento, en función de las variaciones económicas acaecidas y con el propósito de garantizar su adecuación a la realidad inflacionaria del período comprendido.

CLAUSULA QUINTA - ABSORCION

Los valores salariales fijados en este acuerdo absorben y/o compensan hasta su concurrencia:

- 1) Los pagos efectuados por los empleadores con carácter remunerativo/no remunerativo en carácter a "cuenta a futuros aumentos" a partir del 01/03/2025.
- 2) Los aumentos salariales u otorgamiento de prestaciones no remunerativas o remunerativas que disponga con carácter general una norma estatal en el futuro

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller, more compact signatures and initials, some of which appear to be initials like 'R' or 'S'. The signatures are scattered across the bottom third of the page, below the list of points.

durante la vigencia del presente, en cuyo caso las partes se comprometen a reunirse para acordar la forma de aplicación del mismo.

CLAUSULA SEXTA - COMISIÓN TÉCNICA

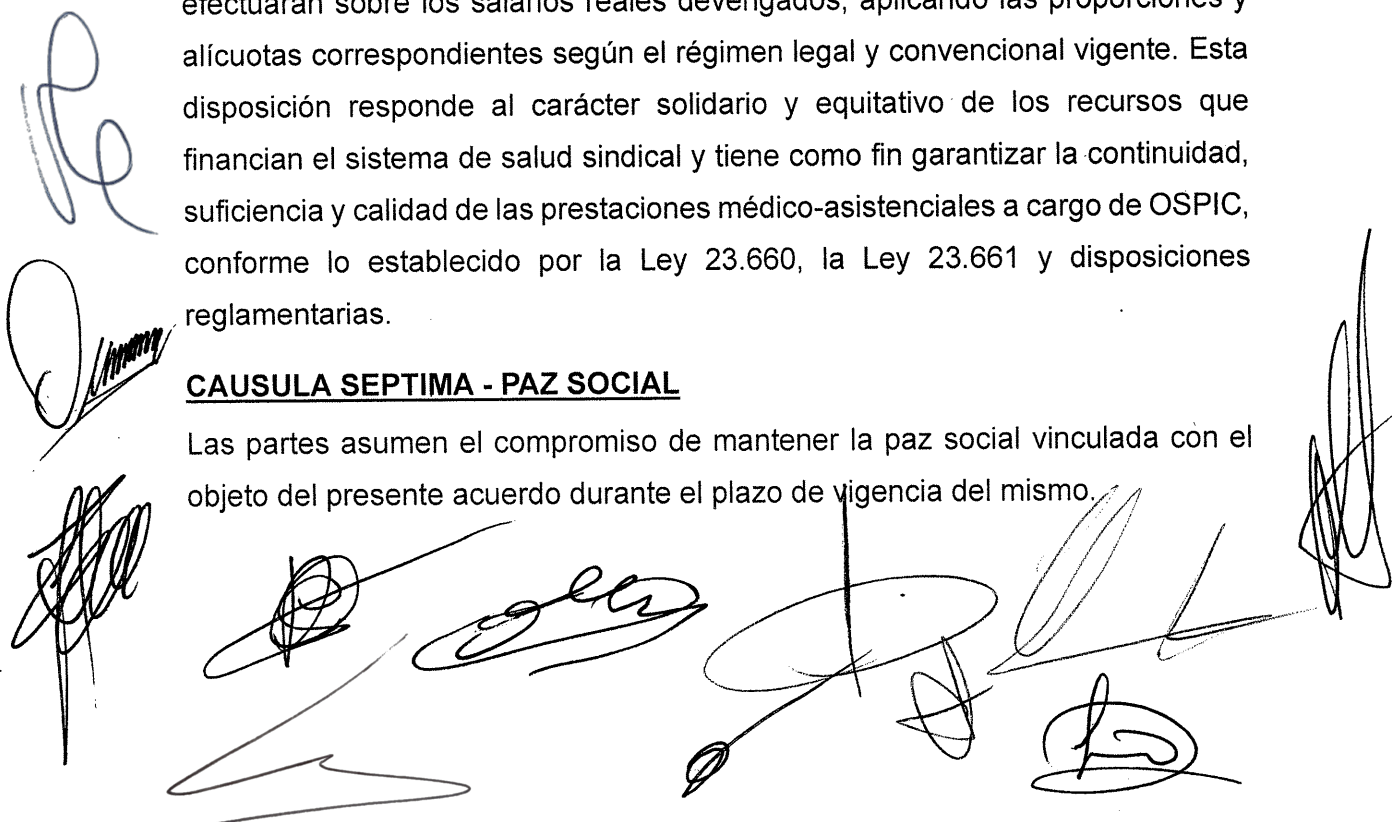
Las partes han constituido una Comisión Técnica Bipartita con el objeto de evaluar cuestiones inherentes al Convenio Colectivo de Trabajo, en particular lo relativo a las condiciones de trabajo, su implementación y actualización. Ambas representaciones acuerdan continuar desarrollando tareas en el marco de dicha comisión, comprometiéndose a presentar los avances y propuestas que resulten posibles dentro del período paritario vigente.

CLAUSULA SEPTIMA - APORTES Y CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

A los efectos del cumplimiento de las obligaciones legales y convencionales en materia de seguridad social, los empleadores comprendidos en el presente acuerdo deberán efectuar los aportes y contribuciones con destino a la Obra Social del Personal de la Industria del Caucho (OSPIC), en forma íntegra y sobre la base del salario correspondiente a una jornada laboral completa, conforme al régimen vigente para la categoría "Ayudante General" y considerando una base mínima de 192 (ciento noventa y dos) horas mensuales, con prescindencia de la efectiva cantidad de horas diarias o semanales trabajadas por el/la dependiente. En aquellos casos en que los salarios percibidos por los trabajadores superen esta base mínima, los aportes y contribuciones a la OSPIC se calcularán y efectuarán sobre los salarios reales devengados, aplicando las proporciones y alícuotas correspondientes según el régimen legal y convencional vigente. Esta disposición responde al carácter solidario y equitativo de los recursos que financian el sistema de salud sindical y tiene como fin garantizar la continuidad, suficiencia y calidad de las prestaciones médico-asistenciales a cargo de OSPIC, conforme lo establecido por la Ley 23.660, la Ley 23.661 y disposiciones reglamentarias.

CAUSULA SEPTIMA - PAZ SOCIAL

Las partes asumen el compromiso de mantener la paz social vinculada con el objeto del presente acuerdo durante el plazo de vigencia del mismo.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there are two more signatures, one of which appears to be a stylized 'L' or 'J' shape. On the right side, there is a large, complex signature that spans across the right margin. The signatures are written over the text of the 'PAZ SOCIAL' clause and extend into the bottom of the page.

CLAUSULA OCTAVA - HOMOLOGACION

A los efectos previstos en los trámites regulados por la Resolución 397/2020 prorrogada por la Resolución 475/2020 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, los aquí firmantes realizan una declaración jurada acerca de la autenticidad de las firmas aquí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017), solicitando la homologación del presente. Por otra parte, Las partes establecen que las obligaciones del presente acuerdo rigen y deben cumplirse desde este acto. Asimismo, para caso de estar pendiente la homologación de este Acuerdo y se produzcan vencimientos de plazos pactados para el pago de los incrementos en la forma escalonada prevista los empleadores comprendidos abonar las sumas devengadas con la mención de "anticipo a cuenta del Acuerdo Colectivo 2025/26", los que quedaran compensados con los correspondientes una vez homologado el Acuerdo. En prueba de conformidad se firman tres ejemplares de idéntico tenor y a un solo efecto, autorizándose mutuamente las partes a solicitar la homologación del presente acuerdo ante la secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. -

PARTE SINDICAL

PARTE EMPRESARIAL

The image shows two columns of handwritten signatures. The left column, under the heading 'PARTE SINDICAL', contains five distinct signatures in black ink. The right column, under the heading 'PARTE EMPRESARIAL', contains four distinct signatures in black ink. The signatures are stylized and vary in complexity, representing the legal representatives of the union and the employer.

ANEXO I -

SOCAYA: Representante único de los trabajadores en neumáticos y gomerías, talleres de recauchutaje, vulcanizado y venta de neumáticos, en todo el territorio de la República Argentina CCT231/75.

**TABLA SALARIAL Y BENEFICIOS, CONVENIO VIGENTE DESDE EL 01/05/2025
AL 30/04/2026 -192 HS - ESCALAS CON INCREMENTOS ACUMULATIVOS
ACTIVIDAD RAMA ARMADO DE RODADOS**

Personal de planta	ANTERIOR 1/10/2025	Octubre 2,1%
Categoría 1	6.045,26	6.172,21
Categoría 2	7.606,13	7.765,86
Categoría 3	7.853,50	8.018,42
Categoría 4	8.500,53	8.679,04
Categoría 5	9.103,22	9.294,39
Ayudante general	5.944,20	6.069,03
Sereno	1.185.301,43	1.210.192,76
Chofers de camión y auto elevador		
Categoría 1 auto elevador	1.293.207,10	1.320.364,45
Categoría 2 auto elevador	1.482.635,02	1.513.770,36
Categoría 3 auto elevador	1.566.216,76	1.599.107,32
Categoría 4 chofer de camión	1.566.216,76	1.599.107,32
Categoría 5 chofer de camión	1.641.023,55	1.675.485,04
PERSONAL de MANTENIMIENTO		
Categoría 1	7.853,68	8.018,61
Categoría 2	8.500,53	8.679,04
Categoría 3	9.103,22	9.294,39
Categoría 4	10.450,16	10.669,61
Categoría 5	11.382,16	11.621,18

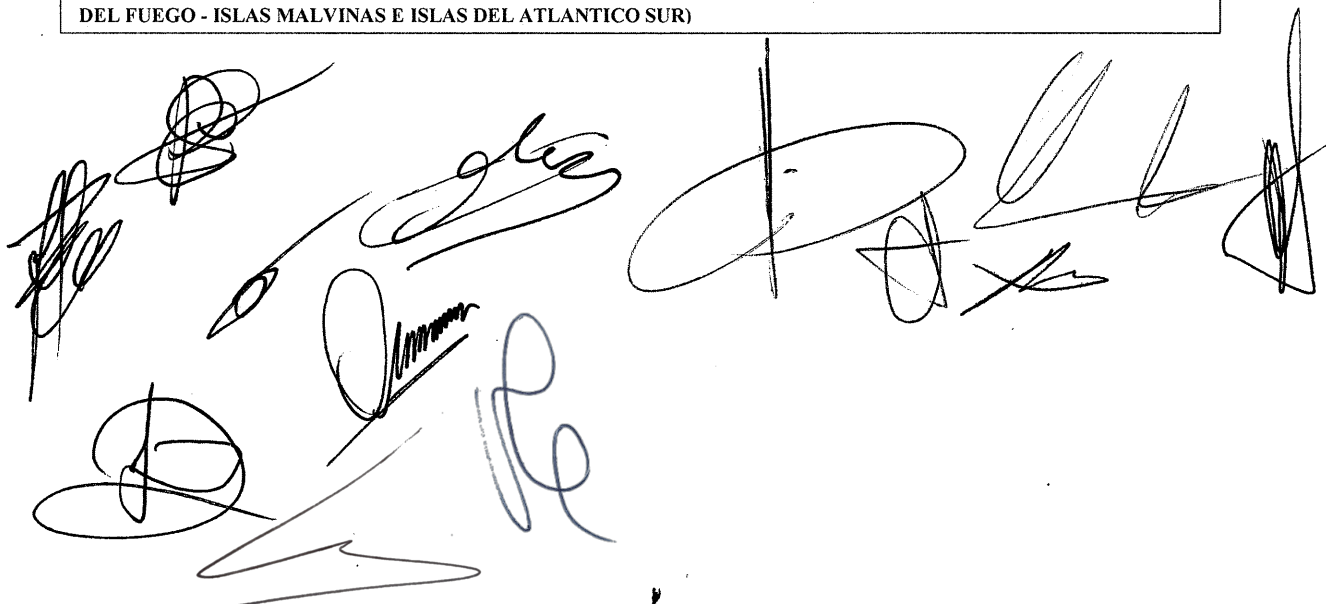
-Adicional 15 % al personal de Mantenimiento

- ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD 1% (uno %) por hora por cada año de antigüedad sobre remuneración, los beneficios expresados en porcentajes conservan su permanencia como también los que determinados en otra forma de relación.

30 % adicional x carga y descarga para chofers.

Armado de Rodados	Anterior 01/10/2025	Octubre 2,1%
ART. 32 premio por asistencia	132.629,10	135.414,31
PREMIO PUNTUALIDAD	39.789,12	40.624,69
ART.50 FALLECIMIENTOS		
A) Fallecimiento del obrero	852.446,86	870.348,24
B) esposa/so hijos menores o con disc.	522.466,82	533.438,62
C)Padres e hijos mayores hermanos y padres políticos	247.484,48	252.681,66

ZONA DESFAVORABLE 25 % PLUS (PCIAS. NEUQUEN – LA PAMPA- SANTA CRUZ – CHUBUT - RIO NEGRO - TIERRA DEL FUEGO - ISLAS MALVINAS E ISLAS DEL ATLANTICO SUR)



ANEXO II

SOCAYA: Representante único de los trabajadores en neumáticos y gomerías, centros de reconstrucción de neumáticos, vulcanizado y venta de neumáticos, en todo el territorio de la República Argentina CCT231/75.

**TABLA SALARIAL Y BENEFICIOS, CONVENIO VIGENTE DESDE EL 01/05/2025 AL 30/04/2026 – 192 HS - ESCALAS CON INCREMENTOS ACUMULATIVOS
ACTIVIDAD GOMERIAS Y CENTROS DE RECONSTRUCCION DE NEUMATICOS Y VULCANIZADO**

OPERARIOS DE GOMERIAS	Anterior 1/10/2025	Octubre 2,1%
Ayudante general	5.702,40	5.822,15
Colocador y colocador balanceador	5.799,35	5.921,14
Oficial reparador o rep, Recauchutaje	5.864,60	5.987,75
Oficial reparador de tren delantero	6.200,89	6.331,11
Chofer	1.170.174,38	1.194.748,04
Sereno	1.137.086,86	1.160.965,68
TALLERES DE RECAUCUTAJE		
Oficial Pulidor	5.864,60	5.987,75
Oficial colocador de bandas	5.864,60	5.987,75
Oficial reparador o preparador seccional integral	5.864,60	5.987,75
Oficial vulcanizador	5.864,60	5.987,75
Medio oficial	5.799,35	5.921,14
Ayudante general	5.702,40	5.822,15
Chofer	1.170.174,55	1.194.748,22
Sereno	1.137.087,04	1.160.965,87
PERSONAL de MANTENIMIENTO		
OFICIAL	6.203,89	6.334,17
MEDIO OFICIAL	5.799,35	5.921,14
FOGUISTA	6.205,48	6.335,80

ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD 1% (uno %) por hora por cada año de antigüedad sobre remuneración, los beneficios expresados en porcentajes conservan su permanencia como también los que determinados en otra forma de relación.

Operarios de Gomerías:	Anterior 1/10/2025	Octubre 2,1%
ART. 32 premio por asistencia	127.234,32	129.906,24
ART.50 FALLECIMIENTOS		
A) Fallecimiento del obrero	817.771,84	834.945,05
B) esposa/so hijos menores o con disc.	501.214,60	511.740,10
C)Padres e hijos mayores hermanos y padres políticos	237.417,55	242.403,32

**ZONA DESFAVORABLE 25 % PLUS (PCIAS. LA PAMPA - NEUQUEN - SANTA CRUZ –
CHUBUT - RIO NEGRO - TIERRA DEL FUEGO - ISLAS MALVINAS E ISLAS DEL
ATLANTICO SUR)**

